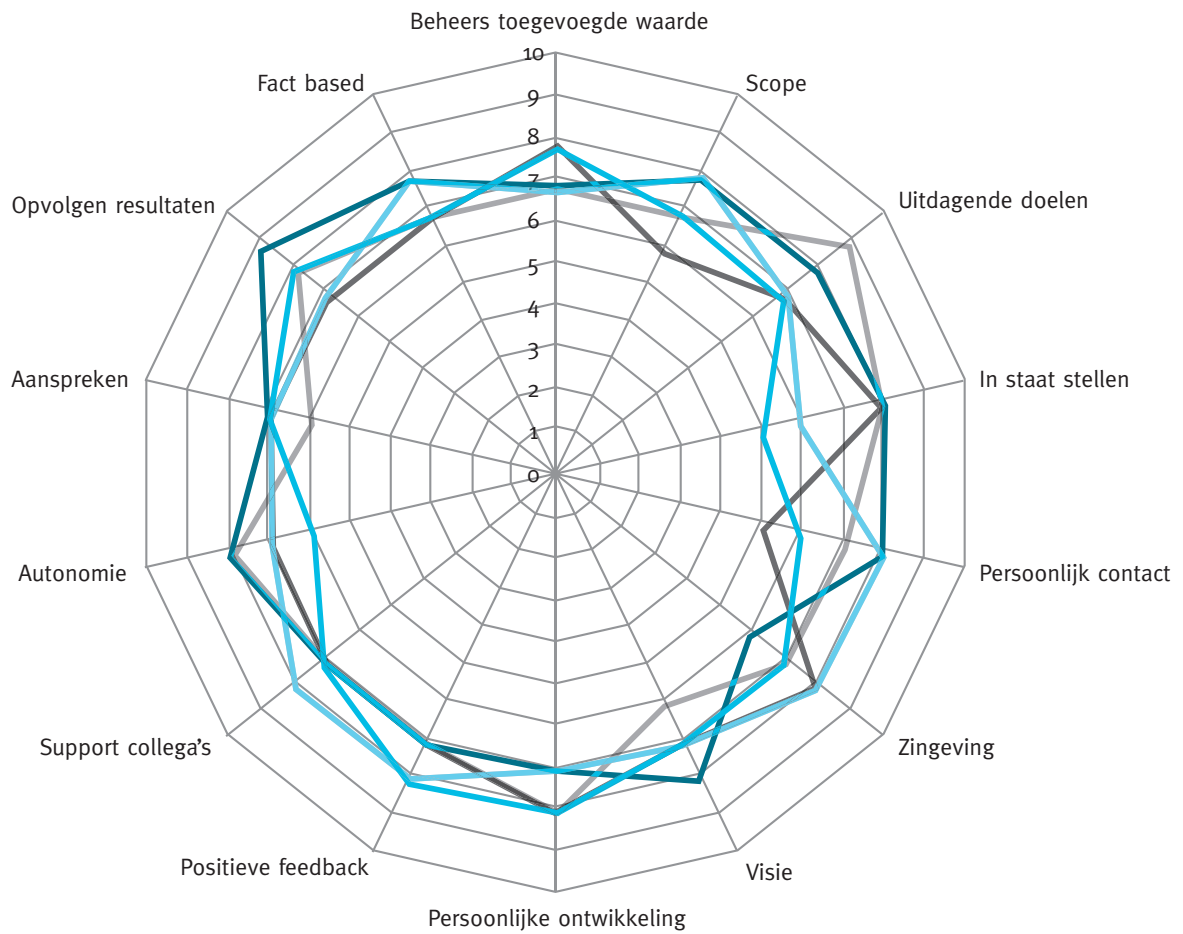


Naam:											
Ingevuld door:											
Onderstroom	Categorie	Nooit	Bijna nooit	Zelden	Heel af en toe	Af en toe	Soms	Tamelijk vaak	Gewoonlijk	Regelmatig	Altijd
In welke mate:											
1 maak je persoonlijk en authentiek contact? – maakt oogcontact – toont interesse en stelt vragen	Persoonlijk contact	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2 koppel je persoonlijke zingeving aan werkzaamheden? vraagt en weet wat mij energie geeft – zorgt dat ik in mijn werk mijn energie kwijt kan	Zingeving	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3 ontwikkel en communiceer je een inspirerende visie? – heeft een inspirerende visie op de toekomst van onze organisatie – deelt regelmatig die visie	Visie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4 geef je voldoende autonomie bij uitvoering van het werk? – geeft voldoende verantwoordelijkheid voor de uitvoering en beslissing in ons werk	Autonomie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5 ondersteun je en daag je medewerkers uit tot persoonlijke ontwikkeling en taakvariatie? – weet waar ik mij op wil ontwikkelen – ondersteunt mij in de ontwikkeling door scholing, feedback, voortgang bespreken	Persoonlijke ontwikkeling	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6 geef je regelmatig opbouwende en positieve feedback? – heeft regelmatig feedbackgesprekken – geeft dan opbouwende feedback waar ik energie van krijg	Positieve feedback	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7 stimuleer je dat collega's elkaar ondersteunen? – weet wat er in het team leeft – stimuleert de samenwerking tussen collega's	Support collega's	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Bovenstroom</b>											
In welke mate:											
8 beheers je de dagelijkse levering van toegevoegde waarde? – zorgt dat de dagelijkse uitvoering van werkzaamheden onder controle is – komt regelmatig op de werkvloer kijken en leren	Beheers toegevoegde waarde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9 stel je samen met je medewerkers de scope van werkzaamheden vast? bespreekt de scope van mijn werkzaamheden – heeft met andere teams, afdelingen, units gesprekken over de interfaces	Scope	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10 stel je samen met je medewerkers uitdagende en realiseerbare doelen?	Uitdagende doelen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11 stel je je medewerkers in staat te handelen? – bespreekt in een wederzijds gesprek aan het begin van het jaar de zakelijke, persoonlijke ontwikkeling en persoonlijke doelstellingen – inspireert en daagt uit met uitdagende en realistische doelen	In staat stellen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12 volg je het behalen van resultaten op? – heeft met een vaste frequentie besprekingen over de doelen en de voortgang daarop – ondersteunt en volgt uit met die gesprekken het behalen van resultaten op	Opvolgen resultaten	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
13 neem je fact-based beslissingen op basis van grondoorzaken? – vraagt om grondoorzaak analyses – neemt of ondersteunt op feiten gebaseerde beslissingen	Fact-based	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
14 spreek je je omgeving aan op gedrag? – spreekt iedereen in de omgeving aan bij afwijkingen in prestatie, gedrag, competentie, houding	Aanspreken	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Naam:

Ingevuld door:

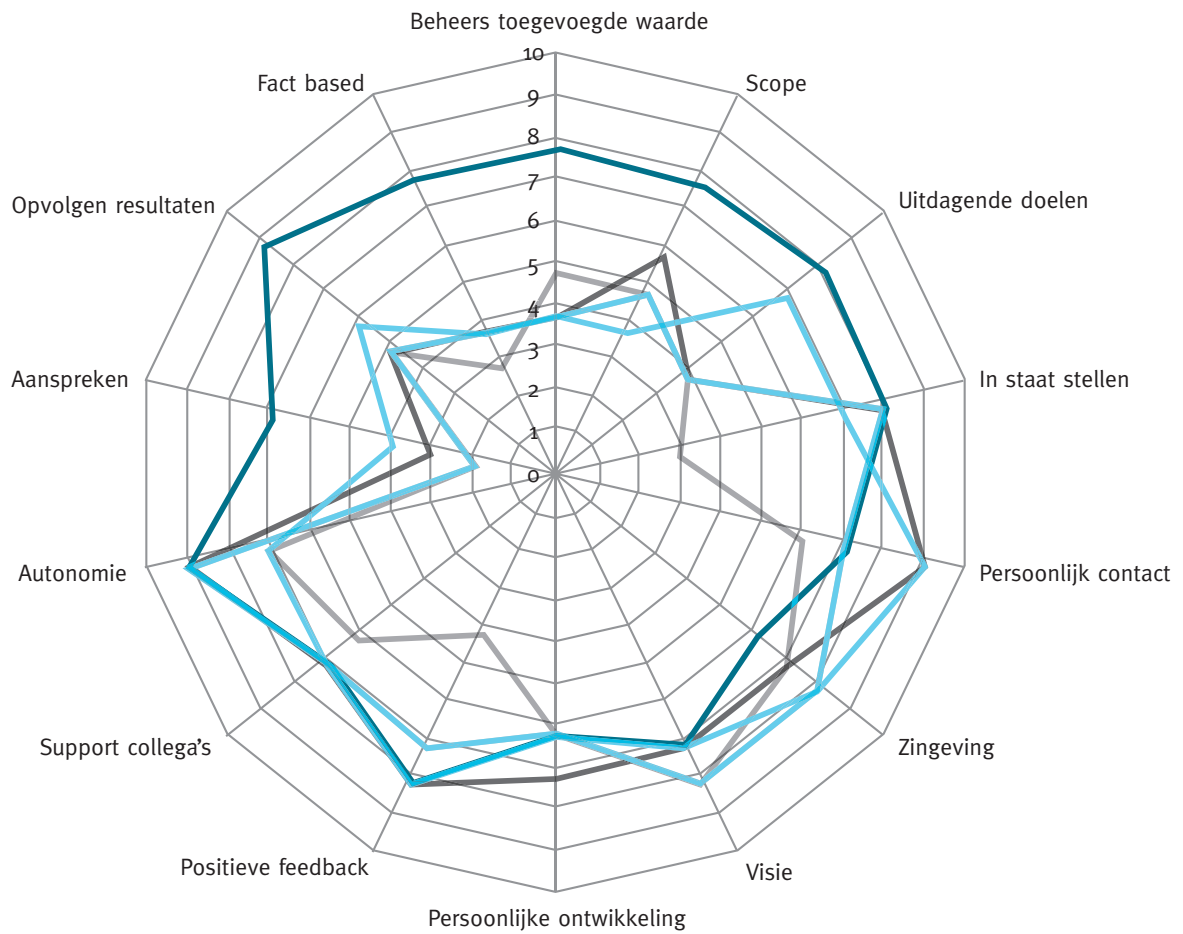
		Paul van Schaik						
		Baas	Collega	Medewerker 1	Medewerker 2			
<b>Onderstroom</b>	<b>Categorie</b>							
In welke mate:								
1	maak je persoonlijk en authentiek contact?	Persoonlijk contact	3	9	4	4	8	
2	koppel je persoonlijke zingeving aan werkzaamheden?	Zingeving	5	8	7	4	5	
3	ontwikkel en communiceer je een inspirerende visie?	Visie	9	8	7	5	5	
4	geef je voldoende autonomie bij uitvoering van het werk?	Autonomie	9	8	5	6	6	
5	ondersteun je en daag je medewerkers uit tot persoonlijke ontwikkeling en taakvariatie?	Persoonlijke ontwikkeling	7	8	6	6	7	
6	geef je regelmatig opbouwende en positieve feedback?	Positieve feedback	7	8	6	7	8	
7	stimuleer je dat collega's elkaar ondersteunen?	Support collega's	4	6	7	7	7	
<b>Bovenstroom</b>								
In welke mate:								
8	beheers je de dagelijkse levering van toegevoegde waarde?	Beheers toegevoegde waarde	6	5	7	5	5	
9	stel je samen met je medewerkers de scope van werkzaamheden vast?	Scope	7	4	7	8	7	
10	stel je samen met je medewerkers uitdagende en realiseerbare doelen?	Uitdagende doelen	8	7	7	9	7	
11	stel je je medewerkers in staat te handelen?	In staat stellen	8	6	7	5	6	
12	volg je het behalen van resultaten op?	Opvolgen resultaten	9	8	7	8	8	
13	neem je fact-based beslissingen op basis van grondoorzaken?	Fact-based	8	7	6	8	8	
14	ppreek je je omgeving aan op gedrag?	Aanspreken	7	7	8	9	8	



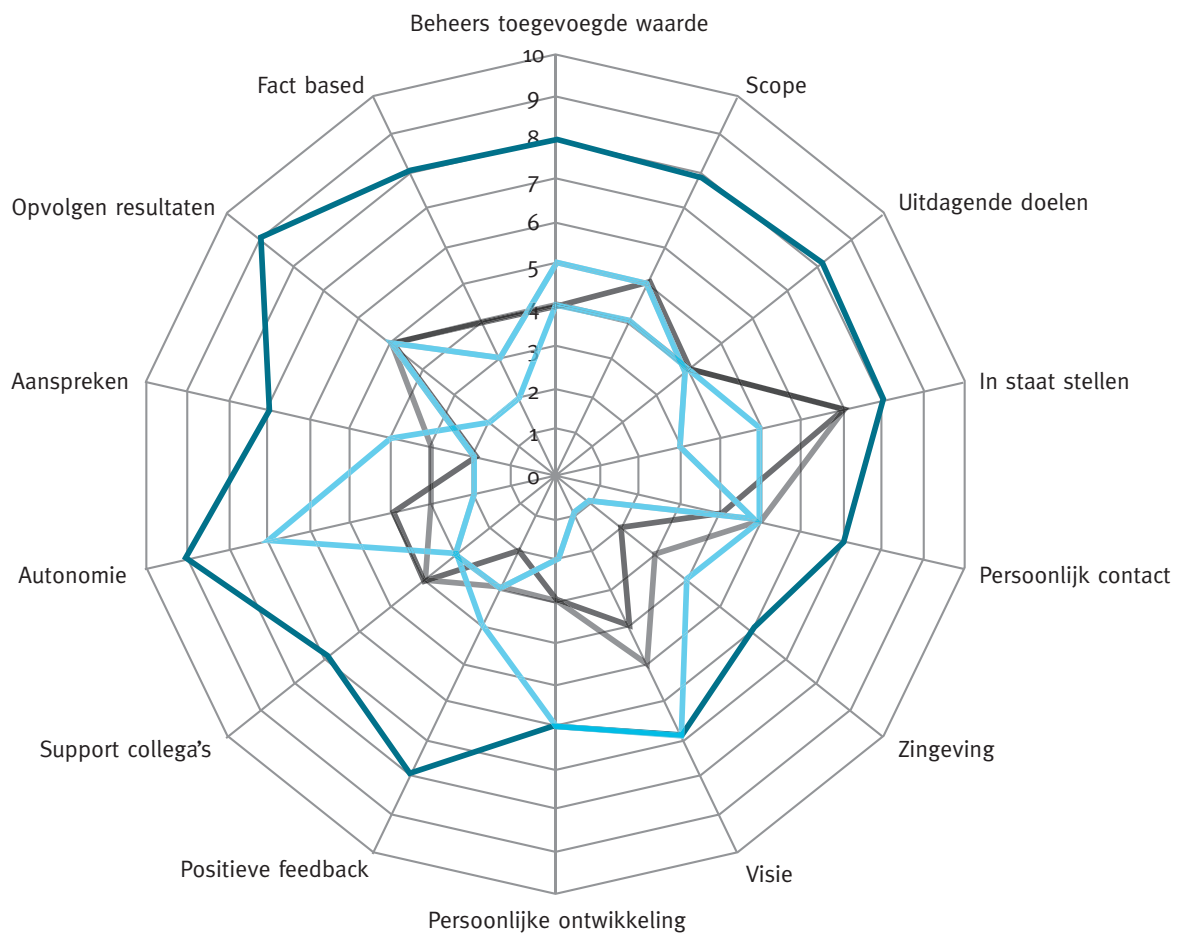
Afbeelding 11a: Doorbraakprofiel (van een doorbraakmanager).



Afbeelding 11b: Profiel van bovenstroommanager.



Afbeelding 11c: Profiel van onderstroommanager.



Afbeelding 11d: Profiel van onzichtbare manager.